

Area Marginalità sociale

Il nucleo di Pronta Accoglienza

Il nucleo della Pronta Accoglienza in marginalità sociale **accoglie** quelle persone, **principalmente anziane, che necessitano di una residenzialità leggera** per mantenere le proprie autonomie residue.

Le accoglienze, fatte nella nuova ala costruita secondo i **criteri della bio-edilizia**, sono flessibili e possono essere di 2/3 giorni fino ad un massimo di 3 mesi rinnovabili se le condizioni fisiche rimangono invariate.



22

presenza media di ospiti nella struttura



7

operatori



10

famiglie in lista attesa con necessità di inserimento ospiti



Area Anziani

I servizi per gli anziani sono stati pensati ed organizzati con una **forte sensibilità al lavoro in rete sul territorio**. In questi anni è nato il **Centro Diurno per anziani, il progetto "NOI & AL"** pensato in dialogo con l'Ospedale di Bussolengo per **promuovere attività di benessere per i malati di Alzheimer**. Purtroppo nel corso del 2022 la pandemia del Covid ha fortemente impattato su queste iniziative. In questo anno 2022 il progetto "NOI & AL" è andato a concludersi, mentre, il Centro Diurno ha potuto ripartire in sicurezza solo a maggio dello stesso anno.



9

anziani seguiti nell'anno



2

operatori coinvolti

Dati economici

I proventi del 2022 sono stati nel **complesso € 1.333.046** e per circa il **51% derivano da fonte pubblica** (convenzioni per la gestione strutture in accreditamento).

La capacità della Fondazione di operare in stretto contatto con il territorio locale ha consentito di sostenere le attività anche con **€ 95.186 di donazioni e offerte volontarie** (pari a circa il 6,5% del totale proventi).

Proventi	2022	2021
Attività istituzionali	1.333.046	1.249.827
Attività accessorie	1.360	6.463
Bandi e progetti	12.869	44.995
5x1000	5.717	5.979
Donazioni e Offerte	95.186	95.333
Proventi finanziari	320	29

Il **60% dei costi** sono rappresentati dagli **stipendi del personale** seguiti da circa il **30%** dei costi per **servizi legati allo svolgimento dei servizi**. La struttura (sede e servizi connessi) impegna spese per circa € 80.000.

Costi di esercizio	2022	2021
Costo del personale	745.797	707.830
Costi per servizi	376.143	386.830
Ammortamenti	77.473	78.798
Oneri supporto generale	1.320	820
Oneri straordinari	2.597	14.672
Oneri di gestione	976	627
Imposte	20.185	17.182
	€ 1.224.491	€ 1.206.759

Indicatori gestionali



€ 80.009
costi di gestione struttura



51,6%
dipendenza proventi da fonte pubblica



€ 19.481
Costi per la gestione sicurezza e qualità

PICCOLA FRATERNITÀ
fondazione onlus

Insieme si può fare l'inimmaginabile



Cooperazione, bene comune e condivisione.

Bilancio Sociale 2022
Pocket

PICCOLA FRATERNITÀ
fondazione onlus

Piazza Don Girelli, 2
T 045 8600582
segreteria@piccolafraternita.it



www.piccolafraternita.it

Sostieni le iniziative della nostra Fondazione:

Attraverso il 5x1000

Puoi sostenerci inserendo nell'apposita sezione della dichiarazione dei redditi annuale il **CF: 93209820237**

Con un bonifico bancario con una donazione libera

IBAN: IT60A0200859961000100711986

In Italia, le donazioni a favore di Onlus permettono di usufruire di agevolazioni fiscali.

La Fondazione nasce nel 2009 e si occupa di **rispondere ai bisogni della comunità**, principalmente **attraverso servizi diurni e residenziali**, ma con un occhio ai nuovi bisogni emergenti riguardanti il **Welfare di Comunità**. Essendo una Fondazione non vi sono soci ma consiglieri che vengono nominati dal Vescovo di Verona e svolgono il loro servizio esclusivamente come volontari.

Mission

I valori portanti che hanno caratterizzato da sempre la Piccola Fraternità sono **la carità cristiana**, il rivolgersi **verso le persone svantaggiate**, il **dare una risposta ai bisogni della comunità di Dossobuono**. La convinzione di poter tradurre tutto questo in qualcosa di concreto, visibile e reale ha permesso la nascita della Piccola Fraternità.

Vision

Restituire alla comunità quel senso di appartenenza, aggregazione e sollievo che è alla base di tutti i servizi realizzati dalla nostra Fondazione. La nostra sfida è riuscire a creare per ogni ospite, lavorando come un "buon sarto", un progetto di vita personalizzato.

"Non è tanto quello che facciamo, ma quanto amore mettiamo nel farlo. Non è tanto quello che diamo, ma quando amore mettiamo nel dare."

[Madre Teresa di Calcutta]



Gli operatori professionali

L'attività operativa è svolta da **26 lavoratori assunti** con il contratto nazionale delle Cooperative Sociali. Nel complesso, nel corso del 2022, il numero dei lavoratori è aumentato di 2 unità. Qui di seguito gli indicatori principali.

Le caratteristiche della nostra forza lavoro



Formazione

Il lavoro nel sociale richiede un **costante impegno di aggiornamento professionale e motivazionale**.

I principali dati del 2022



La Governance

Le attività di coordinamento e governo della Fondazione si concentrano nell'attività dello Staff di Direzione e negli incontri del Consiglio Direttivo. **Il Consiglio Direttivo è composto solo da volontari** che svolgono il loro ruolo in modo gratuito senza percepire compensi e/o rimborso per tale ruolo. La Fondazione, per caratteristiche giuridiche, non ha organi assembleari.

L'impegno per l'attività gestionale di governo nei seguenti indicatori



La struttura governativa



Area Disabili

I **servizi per la disabilità** rappresentano le attività storiche, quelle avviate fin dalla costituzione della Piccola Fraternità.

In particolare in quest'area trovano posto i seguenti servizi:

Centro Diurno & Comunità Alloggio

Strutture accreditate dalla Regione Veneto sulla base di standard definiti dalla Legge Regionale del Veneto n° 22/02.

Le due realtà, una appunto diurna e l'altra per la residenzialità sono rivolti ad **utenti dai 18 ai 65 anni**.

Appartamento Protetto

È il servizio più recente orientato ad **offrire uno spazio di autonomia** grazie alla presenza di uno spazio abitativo che **richiama la vita di casa** e lo stile dell'appartamento residenziale.

